

INSTITUCIÓN: FACULTAD DE INGENIERÍA AGRONÓMICA - UNE
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Análisis Estratégico Interno
Nº: 31

Fortaleza / Debilidad		
	(1) Fortaleza	(2) Debilidad
Grupo - Capacidades		
4. Capacidad Competitiva	X	
4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.	X	
4.2 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés.	X	
4.3 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.		X
4.4 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés.		X
4.5 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.	X	
5. Capacidad Financiera		
5.1 Déficit/Superávit acumulado o proyectado.		
5.2 Estructura de Ingresos.		X
5.3 Estructura de gastos.		X
5.4 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.		X
5.5 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.		X
5.6 Estructura y sostenibilidad de la Deuda.		X
Elaborado por: Equipo MECIP	Fecha: 26/11/14	
Revisado por: Representante de la Máxima Dirección	Fecha: 27/11/14	
Aprobado por: Decano de la Facultad	Fecha: 21/01/15	



Ing. Agr. **Osvaldo Cubilla Franesco**
 SECRETARÍA GENERAL
 FACULTAD DE INGENIERÍA AGRONÓMICA
 UNDEL - MONTE CASERES - PARAGUAY
 SECRETARÍA GENERAL
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

INSTITUCIÓN: FACULTAD DE INGENIERÍA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO: Análisis Estratégico Interno

Nº: 31

Fortaleza / Debilidad	(1) Fortaleza	(2) Debilidad
	Grupo - Capacidades	
1. Capacidad Directiva		
1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.	X	
1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.	X	
1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.	X	
1.4 Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.	X	
1.5 Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.	X	
1.6 Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.	X	
2. Capacidad Tecnológica		
2.1 Habilidad Técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.		X
2.2 Capacidad de Innovación.	X	
2.3 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.	X	
2.4 Nivel de integración de sus sistemas computarizados.	X	
2.5 Controles existentes sobre la tecnología aplicada.	X	
3. Capacidad del Talento Humano		
3.1 Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.	X	
3.2 Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.	X	
3.3 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales.		X

Elaborado por: Equipo MECIP

Fecha: 26/11/14

Revisado por: Representante de la Máxima Dirección

Fecha: 27/11/14

Aprobado por: Decano de la Facultad

Fecha: 21/01/15



Ing. Agr. Cayo O. Cubilla Franco
Secretaría General - FIVUNE
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL